

## 【特定処遇改善加算における具体的な取り組み】

株式会社いち樹では、介護職員等特定処遇改善加算および介護・福祉職員等特定処遇改善加算について、下記の通り職場環境整備を行っております。

### 1. 入職促進に向けた取組

転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者、有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築。

### 2. 両立支援・多様な働き方の促進

職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや非正規職員から正規職員への転換を推奨。

### 3. やりがい・働きがいの醸成

ケアの好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供。